

Actief casebeheer bij verzuim en re-integratie leidt tot lage WGA-premie (HR)

Doelgroep

HRM

Landelijke kosten

Onbekend

Landelijke mogelijke besparing

16 miljoen (schatting)

Betrokken medewerkers

Financiën, HR

Investing

Geen

Jaarrekening post

Overige kosten

Doorlooptijd implementatie

2 maanden (marktverkenning)

Verandering

NWZ heeft gekozen voor de WGA-eigenrisicodragerschap privaat te verzekeren. Dit vanuit de strategische overweging zelf meer regie te kunnen voeren op de begeleiding en re-integratie van de arbeidsongeschikte (ex) medewerker. Het alternatief het UWV was minder interessant mede door de afstand die het UWV heeft op de werknemer (en de kosten).

Er is bespaard t.o.v. de publieke WGA premie door actief bezig te zijn met verzuim en arbeidsongeschiktheid. Periodieke monitoring van de hoog risicocases en tijdige interventies helpen het verzuim en de WGA-instroom onder sector gemiddelde te houden. Ook de re-integratie activiteiten van arbeidsongeschikte (ex) medewerkers bevorderen de uitstroom. Daar waar landelijk een stijging van het WGA risico waarneembaar is weet NWZ Groep deze zelfs te verlagen. Robidus kon tijdens de marktverkenning verzekeraars inzage geven in volledige risico profiel en WGA beleid. Dit heeft tot aanzienlijke verlaging van de premie voor private verzekering.



Besparing door FIT initiatief

Besparing door actief casebeheer WGA* en lagere premie: jaarlijks €350.000

- Besparing op WGA premie van € 350.000 per jaar gedurende drie jaar contractduur
- Netto besparing totaal over drie jaar € 1.050.000

[Zie bijlage voor toelichting](#)



Positief

- Goed werkgeverschap: begeleiding en (re)-integratie van arbeidsongeschikte medewerkers
- Inzetbaarheidswinst medewerkers doordat er minder WGA uitstroom is (niet in berekening meegenomen)
- Door actief casebeheer en een marktverkenning daling van WGA risico en premie op de loonsom (>0,20%)



Maurice van Bruggen | Noordwest Ziekenhuisgroep | HR directeur

“Door actieve inzet op verzuim en (re)-integratie van arbeidsongeschikte medewerkers hebben we een laag risicoprofiel en een gunstige positie in de onderhandeling. Daarmee is een daling van de premie op de loonsom van circa 1 miljoen euro gerealiseerd”.

* WGA staat voor Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten

Toelichting eigenrisicodragerschap

Langdurig verzuim

De eerste twee jaar nadat een werknemer zich ziekmeldt, is de werkgever verplicht om het loon voor minstens 70% door te betalen. Na twee jaar wordt de verantwoordelijkheid voor de zieke werknemer standaard overgenomen door het UWV. Hiervoor betaalt de werkgever een premie op de loonsom.

Eigenrisicodragerschap

Door eigenrisicodragerschap te worden hoeft de werkgever geen premie meer te betalen aan het UWV, maar blijft de werkgever nog 10 jaar verantwoordelijk voor de zieke werknemer. De werkgever betaalt de uitkering en bent verantwoordelijk voor de re-integratie. Als eigenrisicodragerschap kun je ervoor kiezen om je te verzekeren bij een private verzekeraar (in plaats van het UWV). Dit heeft NWZ gedaan na actief bezig te zijn met verzuim en arbeidsongeschiktheid en een uitgebreide marktverkenning door Robidus en risicoanalyse.

Overweging

Welke optie het meest relevant is voor de organisatie hangt af van drie factoren:

- Risicobereidheid
- Risicoprofiel (langdurig verzuimpercentage)
- Beheersbare kosten

Door volledige inzage in het lage risicoprofiel en WGA beleid stond NWZ gunstig in de onderhandeling wat geleidt heeft tot een verlaging van de premie. Parallel aan de marktverkenning is een financieringsanalyse uitgevoerd. Privaat verzekeren bleek over een periode van 3 jaar de voordeligste financieringsoptie (op de middelange en lange termijn).

UWV publieke financiering

- Financiering: De werkgever betaalt een individuele premie aan UWV.
- Uitkering: UWV betaalt de uitkering aan de (voormalig) werknemer.
- Re-integratie: UWV begeleidt de uitkeringsgerechtigde bij de re-integratie.

Private verzekeraar (eigenrisicodragerschap) of beheerverzekering

- Financiering: De werkgever betaalt premie aan een private verzekeraar.
- Uitkering: De werkgever betaalt de uitkering aan de uitkeringsgerechtigde of laat de betaling door UWV verzorgen. De betaling wordt vervolgens door de werkgever bij de verzekeraar gedeclareerd.
- Re-integratie: De werkgever is verantwoordelijk voor de re-integratie van de (ex-)werknemer. De verzekeraar ondersteunt vaak het re-integratietraject financieel.
- Bij een beheerverzekering wordt er afgerekend op basis van de daadwerkelijke uitkeringslasten.

Eigen beheer (eigenrisicodragerschap)

- Financiering: De werkgever financiert de kosten uit eigen middelen.
- Uitkering: De werkgever betaalt de uitkering zelf of het UWV maakt de uitkering over en declareert deze vervolgens bij de werkgever.
- Re-integratie: De werkgever is verantwoordelijk voor de re-integratie van de (ex-)werknemer.
- Er dient een garantsteller te zijn.