

Flexibele personeelsinzet op verpleegafdelingen



Doelgroep

59.000 fte (omvang in fte van verplegend personeel in 2014).

Landelijke zorgkosten

€ 2,95 miljard (schatting van de landelijke kosten voor verpleegkundig personeel).

Landelijke mogelijke besparing

€ 55 miljoen euro.

Betrokken zorgverleners

Verplegend personeel, arts.

Waarom?

Op verpleegafdelingen is meer efficiency mogelijk voor wat betreft de inzet van verpleegkundigen. Dit kan gerealiseerd worden zonder een tekort aan gekwalificeerde verpleegkundigen te creëren.

Hoe?

Verpleegkundigen werken daar waar het nodig is en waar hun competenties aansluiten op de zorgvraag. Zij zijn opgeleid om in een cluster van maximaal drie verpleegafdelingen te werken en worden ingeroosterd volgens het patiëntenpatroon, dat rekening houdt met zorgzwaarte en het aantal patiënten.

Het zorgt voor voldoende gekwalificeerde verpleegkundigen die pieken in aantallen patiënten en toegenomen zorgzwaarte op afdelingen kunnen opvangen.



5% daling van het aantal fte verpleegkundigen.



Besparing door GP



Zorgverlening door verpleegkundigen op de juiste plaats en tijd, in de juiste omvang.



Inspelen op zorgvraag



Optimale inzet van gekwalificeerde verpleegkundigen afgestemd op de behoefte



Tevreden



Elize Hooftman-Moerman

Capaciteitsmanager
Groene Hart Ziekenhuis

“Met een interne flexpool met vaste banen en investeringen in scholing en opleiding speelt het Groene Hart Ziekenhuis in op de behoefte aan een flexibele personele bezetting en een optimale afstemming van capaciteit en werktijden.”